



PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022- 2024

Approvato con Delibera n.42/2022

Il Consiglio dell'Ordine

visto

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- all'art. 6, comma 1, del D. Lgs 30/3/2001 n. 165 che prevede che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- l'art. 6 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/05/2017 nr. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano Triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- il D. Lgs 75/2017, recante Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate, ai sensi dell'art. 6-ter D. Lgs 165/2001, con decreto dell'8 maggio 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, che definiscono una metodologia operativa di orientamento da adattare ad opera della singola amministrazione in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore.

dato atto

che il piano triennale dei fabbisogni del personale, come sopra disciplinato, rappresenta per l'Ente il fondamentale strumento di natura programmatica indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

accertato

che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente e la sua eventuale modulazione in base ai fabbisogni programmati;

considerato

che l'attuale dotazione organica risulta determinata come segue:

AREA	nr. UNITA'		TOTALE
	Tempo parziale	Tempo pieno	
A	-	-	
B	1	-	1
C	-	-	



ORDINE ARCHITETTI PIANIFICATORI PAESAGGISTI E CONSERVATORI DELLA PROVINCIA DI FERMO

atteso

- che il quadro normativo relativo agli adempimenti in materia di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione e di contabilità rende necessario un adeguamento delle politiche del personale;
- che la notevole implementazione dei servizi gestiti dall'Ordine e l'analisi dei fabbisogni ha evidenziato la necessità di ridefinire la dotazione organica dell'Ente per far fronte al notevole incremento degli adempimenti registrato negli ultimi anni che richiedono un'adeguata competenza e specifiche capacità, l'ottimizzazione delle risorse affidate anche attraverso la responsabilità diretta dei moduli organizzativi

sentito

- il legale dell'Ente, che ha confermato la possibilità di progressione verticale dall'area professionale B all'area professionale C dell'unica dipendente ;
- Il Tesoriere, il Commercialista ed il Consulente del Lavoro che hanno accertato la conformità e la compatibilità con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, del presente Piano Triennale

DELIBERA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

- Di modificare la dotazione organica per il triennio 2022/2024 come illustrato nel prospetto (n. 1 dipendente in area C, a tempo parziale), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

AREA	nr. UNITA'		TOTALE
	Tempo parziale	Tempo pieno	
A	-	-	
B	-	-	
C	1	-	1

- disporre la pubblicazione sul sito di questo Ordine nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- di disporre la comunicazione del Piano Triennale al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente delle amministrazioni pubbliche;
- di stabilire che il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 potrà essere sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di esigenze di servizio per gli anni di riferimento