

**Ordine Architetti Fermo**

**PROPOSTA**

**ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2023 e 2024**

Attuativo del CCNL sottoscritto

il 9 maggio 2022 e del CCNL sottoscritto il 27/01/2025

e dei CCNL sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti Pubblici non economici

Il giorno 15 del mese di maggio dell'anno 2025 alle ore 18,00 in video conferenza ha avuto luogo un incontro per la contrattazione integrativa di Ente per l'anno 2024 finalizzata a incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica ed organizzativa.

Sono presenti per la parte pubblica La Presidente Architetto Rossella Di Simone, Annarita Stura delegata Cisl

Le parti concordano quanto segue:

**1. Campo di applicazione e durata**

Il presente Contratto Collettivo integrativo si applica al personale dipendente dell'Ordine degli architetti.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2024; gli effetti giuridici ed economici si riferiscono dall'anno 2021 fino al 2024. Gli istituti a contenuto economico sono applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione.

**2. Sistema delle relazioni sindacali**

Il sistema delle relazioni sindacali di cui all'art. 3 del CCNL 2022-2024 e dal CCNL 2019-2021, si articola nei seguenti modelli relazionali: partecipazione, che si sviluppa in informazione, confronto, contrattazione integrativa e si attua attraverso incontri programmati con cadenza semestrale con le OOSS.

**3. Sistema di classificazione del personale**

Il sistema di classificazione del personale segue lo schema previsto dall'art. 13 del CCNL 16 febbraio 1999 e delle modifiche ad esso introdotte dal CCNL 1° ottobre 2007, tenendo conto delle declaratorie di ciascuna Area professionale contenute nell'allegato B del CCNL 1 ottobre 2007 e quanto stabilito dal Ccnl 2006-2009 e dal CCNL 2016-2018. Da novembre 2022 segue la nuova classificazione prevista dal CCNL 2019-2021.

Attualmente presso l'Ordine la dotazione organica prevede:

Ex AREA C: posizione C1 n. 1 unità part time nuova  
classificazione n. 1 unità part time area funzionario

**4. Orario di lavoro**

L'orario di lavoro della dipendente è di ore 25.

L'eventuale orario straordinario autorizzato per motivi di servizio, potrà essere pagato mensilmente con oneri a carico dell'ente, o in alternativa recuperato entro l'anno.

## **5. Sviluppi economici**

Le progressioni economiche previste dall'art. 14 CCNL 2019-2021, sono attribuite con differenziali stipendiali da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, secondo quanto stabilito dalla tabella 1, ed avviene mediante procedura selettiva.

Le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura comparativa.

Gli sviluppi economici avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno.

## **6. Fondo per i trattamenti accessori del personale**

E' istituito il Fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nell'area funzionari.

Il Fondo verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998 -2001, come integrate dall'art. 4 commi 3,6, e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 1°ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali. Il fondo è adeguato ai sensi dell'art. 49 CCNL 2019-2022.

Dovrà essere effettuato un riscontro contabile tra quanto già erogato e quanto da erogare. Gli arretrati verranno corrisposti in rate mensili, a partire da giugno 2025. Allegato A

## **7. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale**

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente
- ✓ Finanziamento degli sviluppi economici
- ✓ Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività individuale, secondo i criteri di seguito individuati.

I compensi diretti ad incentivare la produttività individuale sono erogati sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo attribuito al personale dipendente, sulla base del raggiungimento dell'obiettivo attribuito. Sarà cura dell'Ente verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi.

## **8. Fissazione obiettivi 2024**

Alla luce della contrattazione decentrata vengono definiti gli obiettivi per gli anni 2023 e 2024.

- Aggiornamento Sito Web
- Mantenimento dell'aggiornamento standard di efficienza e qualità dell'ufficio di segreteria
- Collaborazione con i consulenti dell'ente in particolare per i vari adempimenti di legge.

I compensi verranno erogati mensilmente.

Quanto non erogato negli anni 2021-2024 sarà liquidato entro l'anno 2026 (Allegato A).

## **9. Sicurezza sul lavoro**

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro, legge 81 2008 e successive modificazioni ed integrazioni.

## **10. Accordo programmatico per l'anno 2025**

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2025 verrà convocata entro il mese di luglio 2025 e che in tale contesto verrà valutata una piattaforma programmatica.

### 11. Formazione

Le parti concordano di utilizzare la quota annua prevista pari all'1% del monte salari per la formazione.

### 12. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto, si rimanda alle norme contenute nel CCNL.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio Direttivo dell'Ordine senza modifica allo stesso. Le eventuali modifiche dovranno essere preventivamente ricontrattate in successiva delegazione trattante da riconvocare entro dicembre 2025.

Cisl Fp

*Luca Stano*

Ordine Architetti Fermo

*Rossella Di Lullo*

calcolo arretrati Ordine Architetti Fermo

calcolo arretrati Ordine Architetti Fermo			
<b>Anno 2021</b>	Fondo annuale deliberato	<b>4752,44</b>	
<b>totale fondo</b>	<b> mese</b>	<b>indennità di ente</b>	<b>differenza</b>
€ 176,02	novembre	€ 68,51	€ 107,51
€ 275,03	dicembre	€ 107,04	€ 167,98
<b>Anno 2022</b>			
€ 275,03	gennaio	€ 107,04	€ 167,98
€ 275,03	febbraio	€ 107,04	€ 167,98
€ 275,03	marzo	€ 107,04	€ 167,98
€ 275,03	aprile	€ 107,04	€ 167,98
€ 275,03	maggio	€ 107,04	€ 167,98
€ 275,03	giugno	€ 107,04	€ 167,98
€ 275,03	luglio	€ 107,04	€ 167,98
€ 275,03	agosto	€ 107,04	€ 167,98
€ 275,03	settembre	€ 107,04	€ 167,98
€ 275,03	novembre	€ 72,38	€ 202,64
€ 275,03	dicembre	€ 72,38	€ 202,64
<b>Anno 2023</b>			
€ 275,03	gennaio	€ 72,38	€ 202,64
€ 275,03	febbraio	€ 72,38	€ 202,64
€ 275,03	marzo	€ 72,38	€ 202,64
€ 275,03	aprile	€ 72,38	€ 202,64
€ 275,03	maggio	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	giugno	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	luglio	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	agosto	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	settembre	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	ottobre	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	novembre	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	dicembre	€ 84,14	€ 190,89
<b>Anno 2024</b>			
€ 275,03	gennaio	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	febbraio	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	marzo	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	aprile	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	maggio	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	giugno	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	luglio	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	agosto	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	settembre	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	ottobre	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	novembre	€ 84,14	€ 190,89
€ 275,03	dicembre	€ 84,14	€ 190,89
<b>totale arretrati</b>			<b>€ 6.820,94</b>

*Luca Mino*

*RM*